



PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2026

Carmo do Cajuru - MG, 29 de julho de 2026.

INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Carmo do Cajuru - PREVCARMO foi criado através da Lei Complementar 003/2022 em 04 de julho de 2002, em forma de autarquia municipal, nos termos de que trata o art. 40 da Constituição Federal e nos definidos na Lei Complementar.

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o da PREVCARMO será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão na PREVCARMO incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo PREVCARMO para o exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação traz benefícios não apenas para a gestão interna no PREVCARMO, como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O PREVCARMO, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2026.



METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do PREVCARMO, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2026 foi desenvolvida pelo PREVCARMO, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2026, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: www.prevcarmo.mg.gov.br

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

IDENTIDADE

MISSÃO

Garantir que o Instituto De Previdência Dos Servidores Públicos Do Município De Carmo do Cajuru – PREVCARMO proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial;

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do PREVCARMO, como forma de identificar seus pontos fortes,

pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do PREVCARMO.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	1. Boa Governança; 2. Equipe dedica, capacitada e comprometida, com clima organizacional positivo; 3. Transparência; 4. Participação Ativa dos Conselheiros; 5. Atendimento ao segurado; 6. Paciência e cordialidade no atendimento aos segurados e usuários; 7. Boa prática no COMPREV; 8. Resiliência nas dificuldades;	1. Falta de Infraestrutura Física adequada para funcionamento da sede do Instituto; 2. Falta de Plano de Carreira do Instituto; 3. Falta de Recursos Finceiros, valor da Taxa de Administração; 4. Baixo efetivo de sevidores no Instituto; 5. Sobrecarga de serviço dos servidores do Instituto; 6. Falta de apoio do Executivo Municipal;

Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	1. Novo sistema do COMPREV; 2. Empréstimos ao segurado; 3. Pró-Gestão; 4. Reforma da Previdência e Previdência Complementar; 5. Congressos e Cursos; 6. LGPD; 7. Exigência de responsabilidade e requisitos dos Gestores (Lei 13.846/2019, Portaria 9907/2020); 8. Certificações; 9. Lei de responsabilidade previdenciária;	1. Número reduzido de servidores; 2. Aumento das despesas e redução da receita; 3. Alta Volatilidade dos Investimentos devido a fatores políticos; 4. Riscos legais;

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2026 do PREVCARMO ocorrerá conforme periodicidade de reuniões do PREVCARMO.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.3, tendo como responsável pela execução da iniciativa do PREVCARMO, Alcione Alves Santos. O prazo para a iniciativa será de 28/07/2026 até 31/12/2026, na sede do PREVCARMO. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



ANEXO I

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N / S	Material	Alcione	Dezembro/2026	Iniciar				X
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Alcione	Novembro/2026	Iniciar			X	

	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	Alcione	Julho 2026	Iniciar				X
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	Todos	Material	Alcione	Setembro 2026	Iniciar				X
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	Todos	Material	Alcione	Setembro 2026	Iniciar				X
Estratégico	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Alcione	Junho 2026	Iniciar				X

